МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**«САМАРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР**

**ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

|  |  |
| --- | --- |
| Принято Общим собранием работниковГБОУ ДО СО СОЦДЮТТПротокол от 31.08.2018 №1 | **УТВЕРЖДАЮ**И.о. директора ГБОУ ДО СО СОЦДЮТТ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Богатов А.Ю.Приказ от 03.09.2018 №298-ОД |

**ИЗМЕНЕНИЕ №1 в ПОЛОЖЕНИЕ**

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Самарской области «Самарский областной центр детско-юношеского технического творчества»**

**Самара, 2018**

1. **В главе 1 Общие положения**

**пункт 1.5.абзац 3 изложить в следующей редакции:** Перечень критериев оценки деятельности работников, используемых образовательным учреждением, для педагогических работников должен содержать не менее 4 критериев (далее по тексту).

1. **В главе №2 Порядок назначения и принципы определения величин стимулирующих выплат:**

**пункт 2.1 абз. 2 изложить в следующей редакции:-** надбавки за интенсивность и напряженность работы, премии за выполнение особо важных или срочных работ, премии за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам в рамках выделенного фонда оплаты труда на стимулирующую часть, оставшегося после резервирования средств на выплату установленных надбавок за результативность и качество работы, а также экономии прочих частей фонда оплаты труда (базовой и специальной частей). Перечисленные виды стимулирующих выплат устанавливаются с применением повышающих коэффициентов к должностному окладу, утвержденным приказом директора образовательного учреждения, на срок установленных пунктом 3.2.

**пункт 2.3** изложить в следующей редакции: - в образовательном учреждении устанавливается следующее распределение стимулирующих выплат:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Административно-управленческий персонал** | **Педагогический персонал** | **Вспомогательный (обслуживающий) персонал** | **Итого** |
|  **36%** |  **60 %** |  **4%**  | **100 %** |

1. **В главе № 3 Особенности установления надбавки за результативность и качество работы**

**пункт 3 абзац 3.1. изложить в следующей редакции:-**Надбавка за результативность и качество работы работникам образовательного учреждения устанавливается в зависимости от количества набранных баллов по критериям оценки деятельности работников, пропорционально занимаемой ставкиисходя из следующей формулы:

**M= V\*B\*N**

**M-** сумма надбавки за результативность и качество работы

**V-**вес балла, утвержденный приказом учреждения

**В –**количество баллов набранных работником в соответствии с протоколом комиссии по распределению стимулирующих выплат

**N-** занимаемая ставка работника (шт.ед)

Вес балла рассчитывается путем деления стимулирующей части фонда оплаты труда по соответствующей категории сотрудников на максимальное количество баллов по критериям, которые потенциально могут набрать работники и деленное на общее количество реально занятых ставок.